

Allo stato attuale del mercato e dell'economia globale, le imprese divengono istituzioni che sempre più creano benessere e giocano un ruolo fondamentale nell'integrazione tra sistema economico – sociale – ambientale, valorizzando le proprie relazioni con i dipendenti, le parti sociali, la comunità locale, i consumatori, le autorità pubbliche e gli altri portatori di interesse.

Sirsa Spa intende proseguire e migliorare lo sviluppo delle proprie attività in modo etico e socialmente responsabile, prendendo come riferimento la norma SA8000, con l'obiettivo di controllare le situazioni di rischio, contribuire positivamente alla soddisfazione dei lavoratori, a migliorare la propria reputazione verso i clienti e la comunità locale.

L'organizzazione intende perseguire questi obiettivi garantendo inoltre un impegno al costante rispetto della normativa nazionale e locale vigente in materia di responsabilità sociale e di etica del lavoro, delle convenzioni e delle raccomandazioni internazionali, ivi incluse le risoluzioni di organismi internazionali quali l'ILO – International Labour Organization e l'ONU – United Nations Organization.

La conformità ai requisiti della norma SA8000 è il risultato di un sistematico e puntuale impegno per:

- Il rispetto dei requisiti legislativi Nazionali ed Internazionali e degli impegni sottoscritti dall'azienda con le Parti interessate, applicabili al Lavoro e a tutte le attività a questo connesse
- conformarsi alle leggi nazionali vigenti, alle leggi applicabili al proprio settore di attività, a rispettare i principi delle Convenzioni ILO (International Labour Organization), la Dichiarazione Universale dei Diritti Umani, la Convenzione ONU dei Diritti del Bambino, la Convenzione ONU per eliminare tutte le forme di discriminazione contro le donne;
- Il rispetto dei requisiti della norma SA8000 nell'ottica del miglioramento continuo.
- La Promozione della Cultura del Rispetto della Persona e della Sicurezza e Salute nei Luoghi di Lavoro e sulla Protezione dell'Ambiente
- Ripudiare il ricorso al lavoro minorile
- Ripudiare ogni forma possibile di discriminazione che queste siano per nazionalità o etnia, genere, religione, appartenenza politica o alle organizzazioni sindacali, orientamento sessuale, disabilità, stato civile o altro
- Promuovere la libertà di associazione e partecipazione dei Lavoratori alle Organizzazioni Sindacali ed alla contrattazione collettiva
- Garantire il diritto alla privacy dei lavoratori come parte integrante delle linee guida per la responsabilità sociale;
- Garantire il controllo dei fornitori, attraverso procedure di selezione, qualifica, monitoraggio; richiedere loro un impegno a conformarsi ai requisiti della norma SA8000 e predisporre un piano di intervento pluriennale su di essi; garantire supporto ai fornitori che non siano in linea con la norma, al fine di migliorare il livello delle loro prestazioni affinché queste raggiungano livelli accettabili secondo i requisiti della norma.

Sirsa Spa si impegna a gestire la propria reputazione e la propria immagine aziendale, attraverso un processo di indagine e di ascolto costante delle opinioni delle Parti Interessate, interne ed esterne, e adottando un sistema di gestione trasparente e una efficace strategia di comunicazione.

L'organizzazione si impegna infine alla massima trasparenza nei confronti dell'Organismo di Certificazione garantendo costante impegno a conformarsi ai requisiti della norma SA8000 ed ai requisiti dettati dal SAI (Social Accountability International).

In caso di reclamo non sufficientemente soddisfatto da parte dell'azienda o per il quale non si è ricevuta adeguata risposta, i lavoratori possono rivolgersi in appello, scrivendo ai seguenti Enti che attestano la certificazione SA8000 aziendale:

**Ente di certificazione:**

Intertek – Via Guido Miglioli, 2/A, 20063 Cernusco sul Naviglio (MI)

Telephone: 02 9538 3833

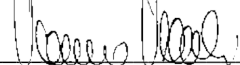
**Ente di accreditamento:**

SAI: SAAS- 220 East 23rd Street, Suite 605, New York 10010 USA

e-mail: [saas@saasaccreditation.org](mailto:saas@saasaccreditation.org)- Fax: +212 684 1515

Palazzolo sull'Oglio, 03/06/2026

La Direzione





## POLITICA SOCIALE

SA-M4.1

Rev. 0

Data: 03/06/2026